



Tavęs laukia:

- Produktų ir paslaugų vystymo skyriaus komandos ugdymas, motyvavimas ir veiklos koordinavimas
- Skyriaus administruojamų produktų (mokėjimo kortelių, sąskaitų, el. bankininkystės ir kt.) valdymas bei tobulinimas, užtikrinant jų konkurencingumą rinkoje
- Bendradarbiavimas su vadovybe, formuojant produktų ir paslaugų plėtros kryptis, identifikuojant naujų produktų kūrimo bei esamų sprendimų tobulinimo galimybes
- Bendradarbiavimo su IT ir kitomis komandomis užtikrinimas, siekiant sklandaus produktų vystymo įgyvendinimo
- Produktų veiklos rezultatų, konkurencingumo ir pelningumo vertinimas bei siūlymų teikimas dėl jų tobulinimo
- Produktų srities metodinės bazės vystymas bei skyriaus kompetencijoje esančių mokymų organizavimo ir vykdymo užtikrinimas



Tikimės, kad:

- Esi sukaupęs (-usi) ne mažesnę kaip 5 metų darbo patirtį finansų įstaigoje mažmeninės ir (ar) verslo bankininkystės produktų ir paslaugų kūrimo, vystymo ar valdymo srityje.
- Turi ne mažesnę kaip 3 metų komandos vadovavimo patirtį, gebi ugdyti ir motyvuoti komandą bei užtikrinti efektyvų tikslų įgyvendinimą
- Gebi strategiškai mąstyti, priimti argumentuotus sprendimus, įvertindamas (-a) rizikas, ir sėkmingai valdyti pokyčius bei projektus
- Gebi sklandžiai bendradarbiauti su skirtingomis suinteresuotomis šalimis ir kurti partnerystę grįstus santykius
- Gebi praktiškai vartoti anglų kalbą, atstovaudamas (-a) įmonei susitikimuose su trečiosiomis šalimis ar įmonės partneriais (pagrindinė darbinė kalba – lietuvių)
- Pasižymi iniciatyvumu, lyderyste, atsakomybe ir orientacija į rezultatą



Mes siūlome:

- Atsižvelgiame į darbo rinkos tendencijas bei konkurencingumą, todėl nuosekliai peržiūrime darbo užmokestį ir skiriame metinius priedus, kurie priklauso nuo darbo pasiekimų ir organizacijos rezultatų
- Suprantame koks svarbus lankstumas, todėl suteikiame galimybes dalį laiko dirbti nuotoliu ne tik Lietuvoje, bet ir galimybę mėnesį laiko dirbti nuotoliu, iš bet kurios pasaulio šalies, lankstų darbo grafiką, papildomas savanorystės, sveikatingumo ir gimtadienio laisvadienio dienas
- rūpinamės darbuotojų sveikata, suteikdami biudžetą sveikatinimo paslaugoms STEBBY platformoje (po bandomojo laikotarpio)
- esame kartu vykstant svarbiems gyvenimo įvykiams, suteikdami finansinę premiją ar paramą
- Vertiname kompetencijų augimą, todėl skiriame mokymų biudžetą kiekvienam darbuotojui individualiai bei rengiame bendrinius mokymus visiems darbuotojams
- Mus vienija bendruomeniškumas, todėl remiame ir kartu dalyvaujame maratonuose, ėjimo varžybose bei minime vidines ir išorines šventes
- Atlyginimą nuo 4500 iki 6000 eurų per mėnesį neatskaičius mokesčių. Galutinis darbo užmokestis priklausys nuo kandidato darbo patirties ir kompetencijos