



Tavęs laukia:

- Pagrindinių skyriui priskirtų rizikų valdymas: rinkos (palūkanų normų ir vvp), likvidumo, koncentracijos, ESG rizikos bei kredito unijų veiklos rezultatų stebėsena, užtikrinant grupės finansinį stabilumą
- Rizikos limitų laikymosi kontrolė, pokyčių vertinimas ir pasiūlymų dėl rizikos mažinimo teikimas
- Skyriaus komandos darbo organizavimas, darbuotojų ugdymas ir motyvavimas
- Bendradarbiavimas su skirtingais padaliniais, identifikuojant svarbiausias rizikas, dalyvaujant rengiant jų mažinimo planus ir vertinant įgyvendinimo efektyvumą
- Rizikos valdymo politikos, metodologijos ir procedūrų kūrimas bei tobulinimas, užtikrinant jų taikymą organizacijos veikloje
- Komunikacija su auditoriais, priežiūros institucijomis bei ekspertinių konsultacijų teikimas LKU grupės unijoms rizikos valdymo klausimais



Tikimės, kad:

- Esi įgyjęs (-usi) aukštąjį universitetinį ar jam prilygintą išsilavinimą finansų, ekonomikos, matematikos ar susijusioje srityje
- Turi ne mažesnę kaip 5 metų patirtį finansų įstaigoje, finansinių rizikų valdymo, rizikos modeliavimo ir vertinimo ar kitoje artimoje srityje
- Esi sukaupęs (-usi) ne mažesnę kaip 3 metų patirtį užtikrinant efektyvų komandos darbą ir jos ugdymą
- Išmanai finansinių rizikų valdymą reglamentuojančius teisės aktus ir priežiūros reikalavimus, turi gerus strateginio planavimo bei organizavimo įgūdžius
- Pasižymiai analitiniu mąstymu ir gebėjimu interpretuoti sudėtingus duomenis bei teikti jais pagrįstas išvagas
- Gebi anglų kalba analizuoti su darbu susijusią informaciją ir atstovauti įmonei audito bei kituose išorės susitikimuose (pagrindinė darbinė kalba – lietuvių)



Mes siūlome:

- Atsižvelgiame į darbo rinkos tendencijas bei konkurencingumą, todėl nuosekliai peržiūrime darbo užmokestį ir skiriame metinius priedus, kurie priklauso nuo darbo pasiekimų ir organizacijos rezultatų
- Suprantame koks svarbus lankstumas, todėl suteikiame galimybes dalį laiko dirbti nuotoliu ne tik Lietuvoje, bet ir galimybę mėnesį laiko dirbti nuotoliu, iš bet kurios pasaulio šalies, lankstų darbo grafiką, papildomas savanorystės, sveikatingumo ir gimtadienio laisvadienio dienas
- rūpinamės darbuotojų sveikata, suteikdami biudžetą sveikatinimo paslaugoms STEBBY platformoje (po bandomojo laikotarpio)
- esame kartu vykstant svarbiems gyvenimo įvykiams, suteikdami finansinę premiją ar paramą
- Vertiname kompetencijų augimą, todėl skiriame mokymų biudžetą kiekvienam darbuotojui individualiai bei rengiame bendrinius mokymus visiems darbuotojams
- Mus vienija bendruomeniškumas, todėl remiame ir kartu dalyvaujame maratonuose, ėjimo varžybose bei minime vidines ir išorines šventes
- Atlyginimą nuo 4500 iki 6000 eurų per mėnesį neatskaičius mokesčių. Galutinis darbo užmokestis priklausys nuo kandidato darbo patirties ir kompetencijos